

## Propuneri de amendare a Proiectului de modificare a LEGEA DIALOGULUI SOCIAL

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
1.	<p><b>Art. 1</b> În sensul prezentei legi se definesc următorii termeni:</p> <p>(b) <b>dialog social</b> - procesul voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun.</p> <p>ii) <b>consultare</b> - schimbul de opinii în cadrul dialogului social;</p> <p>(u) <b>reprezentativitate</b> – atribut al organizațiilor sindicale sau de angajatori dobândit în baza criteriilor precizate în prezenta lege care conferă statutul de partener social abilitat să-și reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat;</p>	<p><b>Art. 1</b> În sensul prezentei legi se definesc următorii termeni:</p> <p>(b) <b>dialog social</b> - procesul voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun.</p> <p>ii) <b>consultare</b> - schimbul de opinii in cadrul dialogului social, <b><u>în urma caruia rezulta un aviz favorabil sau negativ asupra problemelor puse in discutie.</u></b></p> <p>(u) <b>reprezentativitate</b> – atribut al organizațiilor sindicale sau de angajatori dobândit în baza criteriilor precizate în prezenta lege care conferă statutul de partener social abilitat să-și reprezinte membrii în cadrul dialogului social <b><u>și care le confera dreptul de a negocia și încheia contracte colective de munca.</u></b></p>	<p>Definirea consultării nu poate fi limitată la simplul schimb de opinii. Trebuie cuprins în definiția negocierii și finalitatea acestora – respectiv scopul de a ajunge la un acord.</p> <p>Principalul atribut al reprezentativității este negocierea și încheierea contractelor colective de muncă. În acest sens nu poate fi exclusă din enumerarea definiției tocmai acest atribut al reprezentativității.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	(v) Organizație sindicat, federație sau confederație sindicală, constituit pe baza dreptului la liberă asociere, în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în contractele colective și individuale de muncă sau în acordurile colective de muncă, precum și în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, pentru promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.	(v) Organizație sindicat, federație sau confederație sindicală, constituit pe baza dreptului la liberă asociere, în scopul <u>promovării intereselor profesionale, economice și sociale, și al</u> apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în contractele colective și individuale de muncă sau în acordurile colective de muncă și <u>raporturile de serviciu</u> , precum și în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.	<p>Topica textului trebuie modificată. Din promovarea intereselor membrilor rezultă toate celelalte scopuri ale asocierii sindicale, inclusiv apărarea drepturilor membrilor.</p> <p>Enumerarea omite dreptul sindicatelor din zona funcționarilor publici de a reprezenta membrii în conflictele legate de raporturile individuale de serviciu.</p>
2.	<p><b>Art. 3</b></p> <p>(1) Persoanele încadrate <i>cu contract individual de muncă</i>, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special în condițiile legii, membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă au dreptul, fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.</p>	<p><b>Art. 3</b></p> <p>(1) Persoanele încadrate <u>în muncă</u>, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special în condițiile legii, membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă au dreptul, fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.</p>	<p>Sintagma propusă, încadrată în muncă, este mai completă, acoperind toate formele legale de desfășurare a muncii.</p>
3.	<p><b>Art. 11</b></p> <p>Perioada in care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de</p>	<p><b>Art. 11</b></p> <p>Perioada in care persoana aleasă în organul de conducere <u>are contract</u></p>	<p>Sintagma propusă, are contract individual de muncă, este mai completă.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
	organizația sindicală constituie vechime în muncă.	<b>individual de munca</b> cu organizația sindicală constituie vechime în muncă.	
4.	<b>Art. 12</b> Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acorduri colective privind raporturile de serviciu se <i>pot</i> stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art. 10 alin. (1) și (2) și la art. 11 pentru cei aleși în organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale.	<b>Art. 12</b> Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acorduri colective privind raporturile de serviciu se <b>vor</b> stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art. 10 alin. (1) și (2) și la art. 11 pentru cei aleși în organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale.	
5.	<b>ART. 20</b> (3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a sindicatelor va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere :	<b>ART. 20</b> (3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a sindicatelor va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către <b>reprezentantul legal și</b> împuternicitul special desemnat de organul de conducere :	Reprezentantul legal este cel care angajează juridic organizația.
6.	<b>Art. 22</b> (2) Organizațiile sindicale reprezentative, în condițiile legii, pot negocia prin contractul colectiv de	<b>Art.22</b> <b>(2) Unitățile în care sunt constituite sindicate reprezentative, în condițiile legii, sunt obligate să pună la</b>	Lipsa unei obligații exprese de a pune la dispoziție un spațiu pentru desfășurarea activității sindicale este de natura a limita drepturile sindicale, având în

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
	muncă la nivel de unitate punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.	<b><u>dispoziția organizațiilor sindicale, cu titlu gratuit, spațiile necesare desfășurării activității sindicale. Facilitățile necesare desfășurării activității sindicale se vor negocia prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate.</u></b>	vedere tipul <del>re</del> ților dintre angajat și angajator. Activitatea sindicală este strâns legată de <del>șurade</del> șurade desfășurării activității în cadrul întreprinderii, iar relația dintre membru și sindicat se realizează în directă legătură cu raporturile de muncă și la locul de muncă.
7.	<p><b>Art. 28</b></p> <p>(1) Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele și acordurile colective de muncă, contractele individuale de muncă și raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.</p> <p>(2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora. Acțiunea nu va putea fi</p>	<p><b>Art. 28 – se introduce un alineat nou</b></p> <p>(3) <b><u>In exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) și (2) organizațiile sindicale au calitate procesuala activa.</u></b></p>	Din practica juridică a rezultat că este necesară o astfel de lămurire acodată de legiutor, având în vedere faptul ca au existat <del>dis</del> și și practică diferită cu privire la calitatea procesuală activă a sindicatului.

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	introdusă sau continuată de organizația sindicală dacă cel în cauză se opune sau renunță la judecată in mod expres.		
8.	<p><b>Art. 30</b></p> <p>(1) Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe în consiliul de administrație sau alt organ asimilat acestuia, inclusiv în cazul administrației publice la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social.</p>	<p><b>Art. 30</b></p> <p>(1) Angajatorul <b>are obligația</b> de a invita delegații aleși ai sindicatului reprezentativ să participe în consiliul de administrație sau alt organ asimilat acestuia la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social.</p>	<p>O simplă obligție de a invita sindicatul reprezentativ nu poate fi considerată ca acoperitoare.</p>
9.	<p><b>Art. 34</b></p> <p>Membrii aleși în organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizațiilor sindicale.</p>	<p><b>Art. 34</b></p> <p>Membrii aleși în organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi <b>angajați cu contract individual de munca și</b> salariați din fondurile organizațiilor sindicale.</p>	<p>Salariul reprezintă în sine parte a contractului individual de muncă, sens în care s-a făcut modificare pentru clarificare textului și eliminarea confuziilor dintre munitatea de salariu și indemnizație.</p>
10.	<p><b>Art. 35</b></p> <p>(1) Membrii aleși în organele executive de conducere ale sindicatului, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un număr</p>	<p><b>Art. 35</b></p> <p>(1) Membrii aleși în organele executive de conducere ale sindicatului, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu</p>	<p>Legea nu poate interveni în convenția voluntară a părților de a-și asuma drepturi și obligații, cu respectarea prevederilor legale.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	de zile destinate activității sindicale, negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate, <i>fără obligația angajatorului de a plăti drepturile salariale pentru aceste zile.</i>	un număr de zile destinate activității sindicale, negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate.	
11.	<p><b>Art. 51</b> Sunt reprezentative la nivel național, sector de activitate, grup de unități și unitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>(3) La nivel de unitate:</p> <p>c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 50% + 1 din numărul angajaților unității.</p>	<p><b>Art. 51</b> Sunt reprezentative la nivel național, sector de activitate, grup de unități și unitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>(3) La nivel de unitate:</p> <p>c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin <u>1/3</u> din numărul angajaților unității, <u>precum și dacă sunt afiliate la o organizație sindicală reprezentativă.</u></p>	<p>Pentru egalitate deșanse între toate organizațiile sindicale (sindicate). Este incorect să nu se recunoască dreptul de a participa la negocierea colectivă unei organizații sindicale înființate conform legii care ar avea 49% din numărul de salariați din unitate. Negocierea colectivă este principala modalitate prin care sindicatele promovează interesele profesionale ale salariaților. Totodată, din punct de vedere istoric, gradul de sindicalizare în Europa este sub 50% în marea majoritate a țărilor (cu excepția țărilor nordice).</p>
12.	<p><b>Art. 55</b> (1) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă a acestora, pe domenii de activitate, teritorial sau la nivel național, după cum urmează:</p>	<p><b>Art. 55</b> (2) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă a acestora, pe domenii de activitate, teritorial sau la nivel național, după cum urmează:</p>	

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	<p>a) cel puțin 15 angajatori pot constitui o organizație patronală;</p> <p>b) două sau mai multe organizații patronale pot constitui o federație;</p> <p>c) două sau mai multe federații pot constitui o confederație.</p> <p>(6) Organizațiile patronale constituite la nivel național trebuie să aibă în componență structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu din județe, inclusiv municipiul București.</p>	<p>a) cel puțin 15 angajatori pot constitui o organizație patronală;</p> <p>b) două sau mai multe organizații patronale <b><u>din același sector de activitate</u></b> pot constitui o federație;</p> <p>c) două sau mai multe federații <b><u>din sectoare de activitate diferite</u></b> pot constitui o confederație.</p> <p>(6) – se elimină</p>	
	<p><b>Art. 88</b></p> <p>(1) În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art.86, Consiliul Economic și Social are obligația de a analiza proiectele de acte normative primite și de a transmite avizul său în termen de maxim 7 zile lucrătoare de la primirea solicitării.</p>	<p><b>Art. 88</b></p> <p>(1) În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art.86, Consiliul Economic și Social are obligația de a analiza proiectele de acte normative primite și de a transmite avizul său în termen de maxim <b><u>14</u></b> zile lucrătoare de la primirea solicitării.</p>	
11.	<p><b>Art.128</b></p> <p>(3) Unitățile din același sector de activitate definite prin apartenența la aceeași diviziune, grupă sau clasă, conform codului C.A.E.N., se pot</p>	<p><b>Art.128</b></p> <p>(3) Unitățile din același sector de activitate definite prin apartenența la aceeași grupă, clasă sau diviziune, conform codului C.A.E.N., se pot</p>	<p>Este o inechitate de tratament și o discriminare între patronate și sindicate, constituirea grupului de unități trebuie să fie atributul ambilor parteneri sociali și nu a unuia singur.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
	<p>constitui voluntar în grupuri de unități, în vederea negocierii contractelor colective la nivelul respectiv. Angajatorii care intenționează să negocieze contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități pot constitui în mod voluntar grupul de unități atât prin hotărâre judecătorească de constituire, cât și prin proces verbal sau orice alta convenție scrisă între părți.</p>	<p>constitui voluntar în grupuri de unități, în vederea negocierii contractelor colective la nivelul respectiv. <b><u>Constituirea grupului de unitati se poate face prin constituirea unei organizatii patronale la acest nivel, prin proces verbal sau orice alta conventie scrisa intre parti. In mod corespunzator, grupul de unitati se poate constitui si prin hotararea organizatiilor sindicale din unitatile respective, asociate in cadrul unei federatii sindicale reprezentative la acest nivel.</u></b></p>	
12.	<p><b>Art. 133</b> (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din organizațiile patronale semnatare ale contractului;</p>	<p><b>Art. 133</b> (2) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din organizațiile patronale sau <b><u>organiziile sindicale</u></b> semnatare ale contractului;</p>	<p>O astfel de prevedere reprezintă o obligație sub o condiție pur putestativă din partea celor care se obligă.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	<p><b>Art. 134</b> Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii și angajații, reprezentați la negocieri după cum urmează:</p> <p><b>(2)Din partea angajaților:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ potrivit prezentei legi sau reprezentanții angajaților, după caz;</li> <li>2. la nivelul grupurilor de unități, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la <i>nivelul unităților membre ale grupului</i>;</li> <li>3. la nivel de sector de activitate de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi.</li> </ol>	<p><b>Art. 134</b> Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii și angajații, reprezentați la negocieri după cum urmează:</p> <p><b>(2)Din partea angajaților:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ potrivit prezentei legi sau reprezentanții angajaților, după caz;</li> <li>b) la nivelul grupurilor de unități, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la <b>acest nivel</b>;</li> <li>c) la nivel de sector de activitate de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi.</li> </ol>	<p>Este în concordanță cu textul de modificare propus cu privire la reprezentativitatea la nivel de grup de unități</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
	<p><b>Art. 135</b>  (1) În unitățile în care nu există sindicate reprezentative, negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează:</p> <p>a) <i>dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație reprezentativă, negocierea se face de către reprezentanții federației la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților</i></p> <p>(2) În cazul în care la nivelul de grupului de unități nu există organizații sindicale reprezentative care să reprezinte cel puțin jumătate din numărul total de angajați ai grupului de unități, la negocierea contractului colectiv de muncă participă după cum urmează:</p> <p>a) <i>organizațiile sindicale reprezentative din fiecare unitate membră a grupului;</i></p> <p>b) <i>pentru unitățile membre ale grupului în care nu există</i></p>	<p><b>Art. 135</b> – alin.(1) lit.a) se elimină alin.2</p>	<p>Este în concordanță cu propunerile făcute în legătură cu reprezentativitatea sindicatelor la nivel de unitate, respectiv grup de unități.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	<p><i>sindicate reprezentative, dar există sindicate afiliate la federații reprezentative în sectorul de activitate în care s-a constituit grupul, la negocieri participă reprezentanții federațiilor respective, în baza solicitării și mandatului sindicatelor și reprezentanții angajaților din respectivele unități;</i></p>		
	<p><b>Art. 138</b> <i>(1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.</i></p>	<p><b>Art. 138</b> – se elimină</p>	<p>Este o evidentă discriminare între 2 categorii de salarță – bugetari și nebugetari, cu încălcarea prevederilor convențiilor OIM și a directivelor europene.</p>
	<p><b>Art.139</b> <i>Negocierea acordurilor colective pentru funcționari publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.</i></p>	<p><b>Art.139</b> – se elimină</p>	<p>Este o evidentă discriminare între 2 categorii de salarță – bugetari și nebugetari, cu încălcarea prevederilor convențiilor OIM și a directivelor europene.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
13.	<p><b>Art. 141</b></p> <p>(1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată care nu poate fi mai mică de 12 luni, <i>dar nu mai mare de 24 luni.</i></p> <p>(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege o singură dată, <i>cu cel mult 12 luni.</i></p>	<p><b>Art. 141</b></p> <p>(1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată care nu poate fi mai mică de 12 luni.</p> <p>(2) Partile pot hotara prelungirea aplicarii contractului colectiv de munca, în condițiile legii, <b><u>pana la încheierea unui nou contract colectiv.</u></b></p>	<p>Legea nu poate intervenși nu poate vicia voința părților în a încheia convenții civile. Este o evidentă limitare a dreptului la negocieri colective.</p>
	<p><b>Art. 143</b></p> <p>(2) Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde:</p> <p>d) dovezile de reprezentativitate ale părților, <i>în condițiile prezentei legi. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, dovezile de reprezentativitate pot fi cele ale membrilor părții sindicale, conform art. 134</i></p>	<p><b>Art. 143</b></p> <p>(2) Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde:</p> <p>d) dovezile de reprezentativitate ale părților, <b><u>și dovada constituirii grupului în conformitate cu prevederile art. 128 alin. (3);</u></b></p>	<p>Corelație cu art.128</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	<p><i>alin. (2) coroborat cu art. 135 alin. (2), partea patronală făcând dovada constituirii grupului de unități, conform prevederilor art. 128 alin. (3) în vederea negocierii;</i></p>		
14.	<p><b>Art. 143</b> (3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat ca și contract la nivel de grup de unități.</p> <p>(5) Aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de activitate poate fi extinsă la nivelul tuturor unităților din sector prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, la solicitarea motivată a tuturor semnatarilor contractului colectiv</p>	<p><b>Art.143</b>, alin.3 si 5 – se elimină</p>	<p>Prevederile încalcă principiul reprezentativității părților astfel cum este definit în prezenta lege. O astfel de prevedere lipsște de valoarea reprezentativitatea obținută de părți conform legii. Mai mult, se crează o discrepanță între situația în care contractul produce efecte erga omnes în funcție de un procent existent sau nu. Prin modalitatea de reglementare pentru contractele de ramura de aplică 2 criterii diferite pentru același tip de contract.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPOS	MOTIVARE
	respectiv.		
15.	<p><b>Art. 146</b> (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:</p> <p>a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art.143 alin.(2);</p> <p>b) <i>nu sunt semnate de către organizații sindicale care reprezintă mai mult de jumătate puls unu din totalul angajaților din sectorul sau grupul de unități pentru care s-a negociat contractul.</i></p> <p>c) reprezentantul oricărei părți, care a participat la negocieri, nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul verbal de negociere.</p>	<p><b>Art. 146</b> (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate, dacă:</p> <p>a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art.143 alin.(2);</p> <p>b) – <b>se elimină</b></p> <p>c) reprezentantul oricărei părți, care a participat la negocieri, nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul verbal de negociere.</p>	<p>Se încalcă principiul reprezentativității prevăzut de prezenta lege. Criteriul de reprezentativitate de 7% astfel cum este reglementat este negat și anulat ca atare de o astfel de condiționare.</p>
	<p><b>Art. 153</b> Conform principiului recunoașterii reciproce orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator sau organizație de angajatori orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și a căror prevederi sunt</p>	<p><b>Art. 153 - se elimină.</b></p>	<p>Acest drept exista în materia dreptului comun și este o dublă reglementare. Nu face obiectul prezentei legi.</p>

Nr.Crt.	TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN	TEXT PROPUȘ	MOTIVARE
	aplicabile exclusiv membrilor organizațiilor semnatare.		
	<p><b>Art. 156</b> Dreptul angajaților de a formula revendicări pentru satisfacerea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social prin negocieri colective, precum și dreptul de a declanșa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă sunt garantate de lege.</p>	<p><b>Art. 156</b> Dreptul angajaților de a declanșa conflicte de muncă în legătura cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă, <b>precum și în legătura cu executarea acestora</b> este garantată de lege.</p>	<p>Se încalcă dreptul la grevă al salariaților și dă posibilitatea angajatorilor de a forța salariații să muncească împotriva voinței lor (muncă forțată), situație în care, deși nu-i sunt plătite drepturile ce decurg din executarea contractelor de muncă, salariații ar fi obligați la muncă.</p>
	<p><b>Art. 161</b> Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) angajatorul sau organizația de angajatori refuză să înceapă negocierea unui contract sau acord colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract sau acord sau cel anterior a încetat;</li> <li>b) angajatorul sau organizația de angajatori</li> </ul>	<p><b>Art. 161</b> – se introduce o nouă literă d) cu următorul conținut: Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații: <b><u>d) executarea necorespunzătoare a prevederilor contractului/acordului colectiv de munca.</u></b></p>	<p>Modificare corelativă cu cea de la art.156, respectiv se reglementează dreptul la grevă în situațiile descrise mai sus.</p>

Nr.Crt.	<p align="center"><b>TEXT PROIECT LEGEA DIALOGULUI SOCIAL GUVERN</b></p>	<p align="center"><b>TEXT PROPUS</b></p>	<p align="center"><b>MOTIVARE</b></p>
	<p>nu acceptă revendicările formulate de angajați; c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract sau acord colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor.</p>		