

*Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale*

**CABINET PRESEDINIE**



Telefon 021-316.28.30; fax 021-316.88.61; e-mail: [doina.parcalabu@cnpas.org](mailto:doina.parcalabu@cnpas.org); pagină web: [www.cnpas.org](http://www.cnpas.org)

Nr. 2558/DDP/18.08.2010

Catre: BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Adresa: Str. Turturelelor, nr. 11 A, etaj 3, sector 2, Bucuresti

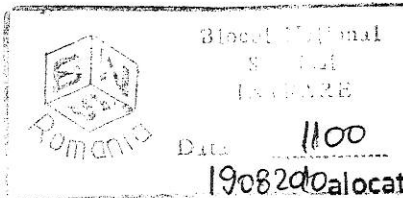
Telefon: 021.316.27.98 021.316.27.99

Fax: 021.316.27.99 021.316.28.01

In atentia domnului: DUMITRU COSTIN – PRESEDINTE B.N.S.

Domnule Presedinte,

*urgent  
conștientizare  
Publica suol.  
intinde  
BOS*



Urmare constrângerilor bugetare, dar și pentru încadrarea în fondurile alocate, s-a impus o regândire a întregului sistem instituțional și reorganizarea, în regim de urgență, atât a aparatului central al ministerului, cât și a tuturor instituțiilor aflate în subordinea sau sub autoritatea sa, respectiv Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale.

**Având în vedere:**

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa;
- prevederile art. art. 99-100, 103 și 106 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 662/2010 privind unele măsuri organizatorice și funcționale pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Prestații Sociale și Inspekția Muncii;
- prevederile articolelor 9 și 10 din Legea nr. 54/2003- Legea Sindicatelor, în care se face referire la protecția membrilor organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale;

Va rugam sa ne comunicati punctul dumneavoastra de vedere privind aplicarea art. 10 alin. (1), (2) si (3) din Legea nr. 54/2003- Legea Sindicatelor, raportat la art. 99 -100, 103 si 106 din Legea 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările si completările ulterioare, tinand cont de urmatoarele aspecte:

- restructurarea institutiei s-a facut urmare punerii in aplicare a unui act normativ, adoptat de Guvernul Romaniei, a unei Hotararii de Guvern ( H.G. nr. 662/2010) si a celorlalte acte ce deriva din aceasta si nu este o actiune lasata la aprecierea celui care angajeaza, sau a conducatorului institutiei, acesta avand obligatia sa respecte normele legale in vigoare si Ordinele Ministrului sub autoritatea caruia functioneaza institutia;
- art. 5 din Codul Muncii ( Legea nr. 53/2003) precizeaza la alin. (1) ca in cadrul relatiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.
- art. 10 din Legea nr. 54/2003 mentioneaza la alin. (1) ca reprezentantilor alesi in organele de conducere ale organizatiilor sindicale nu li se poate modifica sau desface contractul individual de munca pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasa la aprecierea celui care angajeaza, decat cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizatiei sindicale.

Procedura de restructurare si reorganizare prevede la art. 1 alin. (3) ca in cazul in care, in urma restructurarii/reorganizarii, in cadrul unui compartiment exista mai multi functionari publici decat posturi alocate, ocuparea acestora se face prin examen, organizat conform procedurii de restructurare si reorganizare, sustinut pentru posturi de aceeasi categorie, clasa si/sau grad profesional.

Discriminarea este oricare situatie prin care un grup sau o singura persoana este tratata diferit de ceilalti, de obicei din cauza ca acestia fac parte dintr-un grup social sau categorie distincta. Aceste categorii pot fi religia, sexul, varsta sau handicapurile. Discriminarea poate fi vazuta ca favorabila sau nefavorabila.

Art. 5 din Codul Muncii, stabileste la alin. (2) (3) si (4) ca:  
(2) „Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.”  
(3) „Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire,

restrictie sau preferinta, intemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevazute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrangerea ori inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii drepturilor prevazute in legislatia muncii."

(4) "Constituie discriminare indirecta actele si faptele intemeiate in mod aparent pe alte criterii decat cele prevazute la alin. (2), dar care produc efectele unei discriminari directe."

Apreciem ca membrilor organelor de conducere alese ale organizatiilor sindicale nu li se poate aplica un tratament discriminatoriu favorabil fata de ceilalti salariati/functionari publici ai institutiei.

Astfel, membrii organelor de conducere alese ale organizatiilor sindicale se supun in mod egal in fata legii, si le sunt aplicabile in egala masura cu ceilalti salariati/functionari publici care nu au calitatea de membri ai organului de conducere al unui sindicat, prevederile Procedurii de Restructurare si Reorganizare aprobata prin Ordinul nr. 614/2010 emis de ministrul muncii, familiei si protectiei sociale, in vederea punerii in aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 68/2010, si a prevederilor art.99-100, 103 si 106 din Legea nr. 188/1999.

Aplicarea normelor legale in vigoare nu este un motiv pe care legea il lasa la aprecierea celui care angajeaza, si in cazul in care, in urma restructurarii/reorganizarii, in cadrul unui compartiment exista mai multi functionari publici decat posturi alocate, ocuparea acestora se face prin examen, organizat conform procedurii de restructurare si reorganizare, sustinut pentru posturi de aceeaasi categorie, clasa si/sau grad profesional, chiar daca printre acestia se regasesc si membrii organelor de conducere alese ale organizatiilor sindicale.

Cu deosebita consideratie,

**PRESEDINTE**  
**CASA NAȚIONALĂ DE PENSII**  
**ȘI ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE**  
**Domnica – Doina PĂRCĂLABU**

