

Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale

CABINET PRESEDINTE



Telefon 021-316.28.30; fax 021-316.88.61; e-mail: deina.penalabu@cnpas.org; pagina web: www.cnpas.org

Nr. 2558/DDP/12.08.2010

Catre: BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Adresa: Str. Turturelelor, nr. 11 A, etaj 3, sector 2, Bucuresti

Telefon: 021.316.27.98 021.316.27.99

Fax: 021.316.27.99 021.316.28.01

In atentia domnului: DUMITRU COSTIN – PRESEDINTE B.N.S.

Domnule Presedinte,

*urgent
cursul
Public suol.
intinde
BOS*



Urmare constrângerilor bugetare, dar și pentru încadrarea în fondurile alocate, s-a impus o regândire a întregului sistem instituțional și reorganizarea, în regim de urgență, atât a aparatului central al ministerului, cât și a tuturor instituțiilor aflate în subordinea sau sub autoritatea sa, respectiv Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale.

Având în vedere:

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa;
- prevederile art. art. 99-100, 103 și 106 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 662/2010 privind unele măsuri organizatorice și funcționale pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Prestații Sociale și Inspekția Muncii;
- prevederile articolelor 9 și 10 din Legea nr. 54/2003- Legea Sindicatelor, în care se face referire la protecția membrilor organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale;

Va rugam sa ne comunicati punctul dumneavoastra de vedere privind aplicarea art. 10 alin. (1), (2) si (3) din Legea nr. 54/2003- Legea Sindicatelor, raportat la art. 99 -100, 103 si 106 din Legea 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările si completările ulterioare, tinand cont de urmatoarele aspecte:

- restructurarea institutiei s-a facut urmare punerii in aplicare a unui act normativ, adoptat de Guvernul Romaniei, a unei Hotarari de Guvern (H.G. nr. 662/2010) si a celorlalte acte ce deriva din aceasta si nu este o actiune lasata la aprecierea celui care angajeaza, sau a conducatorului institutiei, acesta avand obligatia sa respecte normele legale in vigoare si Ordinele Ministrului sub autoritatea caruia functioneaza institutia;
- art. 5 din Codul Muncii (Legea nr. 53/2003) precizeaza la alin. (1) ca in cadrul relatiilor de muncă functioneaza principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.
- art. 10 din Legea nr. 54/2003 mentioneaza la alin. (1) ca reprezentantilor alesi in organele de conducere ale organizatiilor sindicale nu li se poate modifica sau desface contractul individual de munca pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasa la aprecierea celui care angajeaza, decat cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizatiei sindicale.

Procedura de restructurare si reorganizare prevede la art. 1 alin. (3) ca in cazul in care, in urma restructurarii/reorganizarii, in cadrul unui compartiment exista mai multi functionari publici decat posturi alocate, ocuparea acestora se face prin examen, organizat conform procedurii de restructurare si reorganizare, sustinut pentru posturi de aceeasi categorie, clasa si/sau grad profesional.

Discriminarea este oricare situatie prin care un grup sau o singura persoana este tratata diferit de ceilalti, de obicei din cauza ca acestia fac parte dintr-un grup social sau categorie distincta. Aceste categorii pot fi religia, sexul, varsta sau handicapurile. Discriminarea poate fi vazuta ca favorabila sau nefavorabila.

Art. 5 din Codul Muncii, stabileste la alin. (2) (3) si (4) ca:

- (2) „Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.”
- (3) „Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire,

restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.”

(4) "Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la alin. (2), dar care produc efectele unei discriminări directe."

Apreciem ca membrilor organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale nu li se poate aplica un tratament discriminatoriu favorabil fata de ceilalti salariați/functionari publici ai institutiei.

Astfel, membrii organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale se supun în mod egal în fața legii, și le sunt aplicabile în egala măsură cu ceilalți salariați/functionari publici care nu au calitatea de membri ai organului de conducere al unui sindicat, prevederile Procedurii de Restructurare și Reorganizare aprobată prin Ordinul nr. 614/2010 emis de ministrul muncii, familiei și protecției sociale, în vederea punerii în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 68/2010, și a prevederilor art.99-100, 103 și 106 din Legea nr. 188/1999.

Aplicarea normelor legale în vigoare nu este un motiv pe care legea îl lasă la aprecierea celui care angajează, și în cazul în care, în urma restructurării/reorganizării, în cadrul unui compartiment există mai mulți functionari publici decât posturi alocate, ocuparea acestora se face prin examen, organizat conform procedurii de restructurare și reorganizare, susținut pentru posturi de aceeași categorie, clasă și/sau grad profesional, chiar dacă printre aceștia se regăsesc și membrii organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE
CASA NAȚIONALĂ DE PENSII
ȘI ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE
Domnica – Doina PĂRCĂLABU

