

L E G E

privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. – (1) În anul 2011, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor lunare de încadrare, inclusiv sporuri, indemnizații, precum și al altor drepturi în lei sau în valută ale personalului plătit din fonduri publice, aflat în plată la 1 octombrie 2010, se majorează cu 15%.

(2) Cuantumul brut al drepturilor prevăzute la alin. (1) se va stabili în anul 2011, ținându-se seama de gradul sau treapta profesională, vechimea în muncă, vechimea în funcție sau, după caz, în specialitate dobândite în condițiile legii până la 31 decembrie 2010.

(3) Soldele de grad/salariile gradului profesional deținut sunt cele avute în luna octombrie 2010 majorate cu procentul de 15%.

(4) Cuantumul soldei/salariul de comandă, precum și cuantumul gradațiilor pentru personalul prevăzut la alin. (1) se acordă majorate cu procentul de 15% față de nivelul din luna octombrie 2010.

(5) Sporurile stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului, necuprinse în Legea-cadru nr.330/2009, precum și alte sporuri care au fost acordate în anul 2010 ca sume compensatorii cu caracter tranzitoriu se introduc, la data reîncadrării, în salariul de bază, în indemnizația de încadrare, respectiv în soldade funcție/salariul de funcție, fără a se putea depăși cuantumul drepturilor salariale astfel cum sunt calculate potrivit prezentei legi.

Art. 2 – În anul 2011, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.

Art. 3 – Prevederile art. 1 și ale art. 2 se aplică în mod corespunzător și personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și și-au reluat activitatea în anul 2011.

Art. 4 – (1) Valoarea de referință este de 600 lei. În anul 2011, nu se

aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

(2) Personalul plătit din fonduri publice se reîncadrează începând cu 1 ianuarie 2011, pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade prevăzute de legea-cadru, în raport de funcția, vechimea, gradul, treapta avute de persoana reîncadrată la 31 decembrie 2010.

(3) Drepturile care se acordă personalului pentru condiții de muncă se au în vedere la reîncadrare numai dacă persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 5 – (1) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, se majorează valoarea soldei lunare/salariului lunar, determinată potrivit prezentei legi, astfel încât majorarea cotei contribuției individuale de asigurări sociale de stat stabilită prin legea care reglementează sistemul unitar de pensii publice să nu conducă la diminuarea sau creșterea venitului net realizat lunar din solde/salarii de aceste categorii de personal.

(2) Baza de calcul a indemnizațiilor, compensațiilor, sporurilor, primelor, ajutoarelor, plăților compensatorii, compensațiilor lunare pentru chirie și a altor drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare o constituie solda/salariul funcției de bază, stabilită/stabilit conform prezentei legi, fără a se include sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu în solda/salariul de funcție.

(3) Valorile soldelor/salariilor de funcție și ale soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, stabilite potrivit prezentei legi se nominalizează prin ordin/decizie/dispoziție al/a ordonatorului principal de credite sau, după caz, al comandantului/șefului care are în competență numirea în funcție.

Art. 6. – (1) În anul 2011, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din Legea - cadru, fără acordarea salariului corespunzător coeficientului de ierarhizare aferent noii clase de salarizare.

(2) În anul 2011, pentru personalul de conducere se aplică în mod corespunzător prevederile alin. (1).

(3) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și la trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție pentru personalul care ocupă funcții din cadrul familiei ocupaționale „Justiție”, respectiv vechime în învățământ pentru personalul didactic de predare universitar și preuniversitar.

(4) Personalul care, în cursul anului 2011, desfășoară activități noi care presupun potrivit Legii-cadru acordarea unor clase de salarizare succesive celei deținute pentru funcția respectivă, beneficiază de o majorare a salariului de bază, respectiv soldei/salariului de funcție, corespunzător numărului de clase de salarizare suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din Legea - cadru.

Art. 7. – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare și soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 8 – Sumele corespunzătoare premiului anual pentru anul 2010 nu se mai acordă începând cu luna ianuarie 2011, acestea au fost avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acorda în anul 2011 personalului din sectorul bugetar, potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 9 – (1) În anul 2011, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se va compensa conform prevederilor Legii nr. 53/2003, Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, numai cu timp liber corespunzător.

(2) În anul 2011 ordonatorii de credite nu vor acorda premii.

Art. 10 – Începând cu luna ianuarie 2011 drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), lit. a), lit. b) și lit.d) și alin. (4) și art. 13 din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 30 iunie 2010 se majorează în anul 2011 cu 15% față de cuantumul aflat în plată în luna octombrie 2010.

Art. 11 – În anul 2011, cuantumul drepturilor prevăzute la art. 19 alin. (5) din Legea nr. 16/2000 privind înființarea, organizarea și funcționarea

Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice, republicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 304 din 8 mai 2009, se stabilesc la nivelul din luna decembrie 2010.

Art. 12 – (1) Instituțiile publice centrale și locale, așa cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu excepția instituțiilor finanțate integral din venituri proprii, nu acordă tichete de masă personalului din cadrul acestora.

(2) În bugetele pe anul 2011 ale instituțiilor publice centrale și locale, așa cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu se prevăd sume pentru acordarea de tichete cadou și tichete de vacanță personalului din cadrul acestora.

Art. 13 – În anul 2011 nu se acordă ajutoare sau, după caz, indemnizații la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă.

Art. 14 – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice care beneficiază de drepturi bănești acordate din fondurile constituite în temeiul Ordonanței Guvernului nr.92/2003 privind Codul de procedura fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanței Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr. 116/2004, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază se calculează prin includerea în acestea a nivelului acestor drepturi bănești aferente lunii octombrie 2010 pentru fiecare funcție publică pe categorii, clase și grade profesionale respectiv pentru fiecare funcție contractuală, în funcție de nivelul studiilor, pe grade sau trepte profesionale.

(2) Pentru persoanele care în luna octombrie 2010 s-au aflat în concediu de odihnă, concediu medical, concediu fără plată, concediu de studii, suspendare temporară, stabilirea salariului de bază în condițiile alin.(1) se face prin asimilare cu o funcție similară.

(3) Procedura de aplicare a alin.(1) și (2) se stabilește prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite.

(4) Fondurile constituite în temeiul art. 227 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscală, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, și ale art. IV din Ordonanța Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr. 116/2004, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea drepturilor bănești, care potrivit alin. (1) au fost incluse în salariul de bază, se fac venit la bugetul de stat sau bugetele locale, după caz.

Art. 15 - Personalul încadrat pe posturile preluate de Ministerul Finanțelor Publice în baza art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2004 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2004, cu modificările și completările ulterioare, se reîncadrează pe funcții publice generale și beneficiază de drepturile salariale prevăzute pentru aceste funcții.

Art. 16 - În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice vor elabora normele metodologice de aplicare a prezentei legi, care vor fi aprobate prin ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice, care va stabili și formula concretă de calcul al salariilor, indemnizațiilor și soldelor pentru 2011.