

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

unitara de salarizare a personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Titlul I Reglementări comune

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art.1. – (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:

a) personalului încadrat în instituții publice - respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, Autoritatea judecătorească, Guvern, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora - finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) personalul încadrat în instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

(2) Intră în categoria personalului bugetar, personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică și asimilat acestuia, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici.

Art.2. - Sistemul unitar de salarizare a personalului plătit din fonduri publice are la bază următoarele principii:

a) legea reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal plătite din fonduri publice, așa cum sunt definite în Legea privind finanțele publice, având un caracter unitar;

- b) raportul între salariul de bază minim brut pe tara garantat in plata și salariul maxim al personalului plătit din fonduri publice va fi de 1 la 15;
- c) armonizarea sistemului de salarizare a personalului plătit din fonduri publice s-a realizat ținând cont de importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității;
- d) salariul de bază devine principalul element al câștigului salarial și se realizează prin includerea în salariul de bază a unor sporuri care au un caracter general;
- e) ierarhia salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, s-a realizat în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, având la baza următoarele criterii:
- nivelul studiilor și competențe;
 - importanța socială a muncii;
 - complexitatea și diversitatea activităților;
 - responsabilitatea și impactul deciziilor;
 - expunere la factori de risc;
 - incompatibilități și conflicte de interese;
 - dificultatea activităților specifice;
 - sfera de relații - interacțiunea cu factorii externi;
 - condiții de acceptare pe post.
- f) trecerea de la vechiul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare, se face astfel încât nici o persoană să nu înregistreze o diminuare a castigului salarial brut avut.
- g) supremația legii – în sensul că nici un alt act juridic privind salarizarea personalului bugetar nu poate deroga de la prevederile prezentei legi;
- h) competitivitate în raport cu piața muncii în vederea atragerii de personal competent și menținerii personalului bugetar performant;
- i) transparența – mecanismul de stabilire a salariului de baza și a celorlalte drepturi salariale să fie transparent și ușor de înțeles;
- j) echitate – sistemul trebuie să asigure oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală;
- k) compatibilitate cu principiile descentralizării prevăzute în legislația în vigoare;
- l) salariile de bază se diferențiază și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central, teritorial, respectiv la nivel local;
- m) sustenabilitate financiară - costurile salariale trebuie să se încadreze în bugetele alocate, iar creșterile salariale se vor realiza în concordanță cu evoluția indicatorilor macroeconomici și a indicatorilor sociali;

Art.3 – (1) În limita fondurilor bugetare alocate prin bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, ordonatorii principali de credite repartizează pentru personalul bugetar din aparatul propriu și din

unitățile subordonate sumele destinate cheltuielilor salariale, în vederea realizării sarcinilor programate.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului bugetar se asigură de fiecare ordonator principal de credite cu încadrarea în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit prin legile privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale.

Art.4. – Monitorizarea și controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizează de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Agenția Națională a Funcționarilor Publici, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor instituții, precum și de ordonatorul principal de credite.

CAPITOLUL II

Reglementări comune

cu privire la elementele sistemului de salarizare

Art.5 - Sistemul de salarizare reglementează remunerarea personalului bugetar în raport cu munca depusă, cu cantitatea și calitatea acesteia, cu importanța socială a muncii, cu condițiile concrete în care aceasta se desfășoară, precum și cu rezultatele obținute. Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile, stimulentele și alte drepturi.

Secțiunea 1

Salarii de bază

Art.6. - (1) Salariile de bază, soldele pentru personalul militar, respectiv indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți pentru fiecare funcție cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, rotunjindu-se din leu în leu, în favoarea salariatului.

(2) Salariile de bază se diferențiază pe funcții în raport cu nivelul pregătirii profesionale, experiența și răspunderea în muncă, precum și cu nivelul de complexitate al activității, specifice fiecărui post.

(3) În cadrul fiecărei funcții, salariile de bază se diferențiază, pentru personalul bugetar, pe grade pentru studii superioare și pe trepte profesionale pentru studii medii, astfel încât să se asigure posibilitatea diferențierii salariilor de bază individuale în raport cu nivelul pregătirii profesionale a fiecărei persoane și cu experiența acesteia în muncă. De regulă se utilizează 2-3 grade și respectiv 2-3 trepte profesionale.

(4) În cadrul fiecărui grad sau treaptă profesională, diferențierea salariilor de bază se face pe un număr de 5 gradații, corespunzătoare celor 5 tranșe de vechime în munca.

(5) Gradațiile corespunzătoare celor 5 tranșe de vechime în munca fac parte din salariul de bază.

Art.7. – (1) Diferențierea salariilor de bază, respectiv **a soldelor de funcție pentru personalul militar**, se realizează prin utilizarea unor coeficienți de ierarhizare, cuprinși în intervalul 1,00 pentru muncitorul necalificat și 15,00 pentru funcția cea mai înaltă, utilizată în cele trei autorități, respectiv Autoritatea legislativă, Autoritatea executivă și Autoritatea judecătorească. Cele 5 gradații prevăzute pentru fiecare grad sau treaptă profesională sunt diferențiate din 5% în 5%.

(2) Diferențierea indemnizațiilor persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică și a indemnizațiilor magistraților, se va face în mod corespunzător cu cele prevăzute la alin. (1).

Art.8. - Pentru personalul bugetar care ocupă o funcție de conducere, diferențierea salariilor de bază se face potrivit alin. (1) al articolului 7.

Art.9. – (1) Transele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 gradatii sunt următoarele:

- între 3 și 5 ani
- de la 5 la 10 ani
- de la 10 la 15 ani
- de la 15 la 20 ani
- peste 20 ani

(2) Gradatia corespunzătoare transei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă.

(3) Pentru acordarea gradatiei corespunzătoare transei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul bugetar, potrivit legii, beneficiază de cele 5 gradatii, corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate.

Secțiunea a 2-a

Sporuri

Art.10. - Personalul bugetar care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art.11. - (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, se vor plăti în luna următoare, cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează :

- a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;
- b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru poate fi compensată cu timp liber corespunzător, la cererea persoanei, în condițiile în care orele nu au fost plătite.

(3) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin.(1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 ore anual.

(4) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(5) Prevederile alin.(1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumulul de funcții în aceeași unitate, la funcția cumulată.

Art.12. – Personalul bugetar încadrat în funcții de execuție, care prin natura atribuțiilor de serviciu prestează în mod sistematic activități peste durata normală a timpului de lucru sau desfășoară sistematic activități în zilele nelucrătoare și cărora nu i se poate acorda timp liber corespunzător, poate beneficia de un spor de până la 25% calculat la salariul de bază. Categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului pentru muncă sistematică peste programul normal de lucru se stabilesc de ordonatorul principal de credite.

Art.13. - Pentru activitatea desfășurată de nevăzători, încadrați în gradul I de invaliditate, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art.14. - În anexele la prezenta lege sunt cuprinse sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate.

Secțiunea a 3-a

Premii

Art.15. - (1) Personalul bugetar poate beneficia de o **indemnizație de excelență** care se constituie în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente personalului bugetar, prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Indemnizația de excelență se poate acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) **Indemnizațiile de excelență** individuale se stabilesc la propunerea ordonatorilor de credite în limita sumelor alocate cu această destinație prin hotărâre de Guvern.

Art.16. - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul bugetar beneficiază, după caz, de un premiu anual egal cu salariul de bază mediu lunar brut, realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru personalul bugetar care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare, realizate în perioada în care au desfășurat activitate.

(3) Ordonatorii de credite pot reduce sau anula premiul anual în cazul personalului care în cursul anului a desfășurat o activitate profesională slabă sau necorespunzătoare, ori a avut abateri, sancționate disciplinar.

(4) Plata premiului anual se va face pentru întregul personal bugetar salarizat potrivit prezentei legi, începând cu luna ianuarie a anului următor.

Secțiunea a 4-a

Alte drepturi

Art.17 – (1) Posturile temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții, de personal bugetar angajat prin concurs sau examen, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții.

(2) Posturile vacante din unitățile de asistență socială sau de ocrotire a sănătății, din cultură și învățământ, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana în cauză are funcția de bază, dacă o parte din programul funcției cumulate se suprapune celui de la funcția în care este încadrat; în acest caz, se va asigura decalarea programului respectiv.

Art.18. – (1) Persoanele care sunt angajate în calitate de colaborator în sectorul bugetar, potrivit dispozițiilor legale în vigoare, în scopul atragerii de specialiști pentru realizarea unor activități determinate, beneficiază de drepturile salariale într-un quantum ce nu poate depăși salariul de bază corespunzător funcției de consilier gradul IA din ministere, calculate în raport cu timpul de muncă efectiv prestat, potrivit convenției încheiate, dacă prin legi speciale nu se dispune altfel.

(2) Pe perioada în care persoanele de la alin.(1) își desfășoară activitatea în alte localități decât cea de domiciliu, autoritățile sau instituțiile publice acordă indemnizații de delegare și decontează cheltuielile de transport și de cazare ale acestora, în condițiile stabilite pentru personalul bugetar, în măsura în care, prin convenția încheiată, s-a prevăzut acest lucru.

Art.19. – Persoanele numite temporar în locul unei persoane cu funcție de conducere care lipsește din unitate o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și care nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc salariul de bază al funcției de conducere pe care o preiau.

Art.20. – (1) Pe durata delegării, detașării sau trecerii temporare într-o altă muncă, persoana în cauză își păstrează funcția, gradul sau treapta profesională și gradația avute anterior.

(2) Când detașarea sau trecerea temporară în altă activitate se face la o muncă la care este stabilit un salariu de bază mai mare, persoana detașată sau trecută temporar în altă muncă are dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(3) Pe perioada detașării sau trecerii temporare în altă muncă, persoana primește, pe lângă salariul de bază stabilit potrivit alin.(1) sau (2), și celelalte drepturi ce se acordă personalului bugetar de la locul de muncă respectiv.

(4) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare în altă muncă se suportă de instituția sau unitatea unde personalul respectiv își desfășoară activitatea. Face excepție personalul detașat în perioada de sezon la unități bugetare din stațiunile balneoclimaterice, la care plata drepturilor se face de unitatea de la care a fost detașat.

Art.21. – (1) Personalul mutat, în cadrul aceleiași autorități, instituții publice sau unități, în altă localitate, are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază lunar;

c) plata unei indemnizații egale cu $\frac{1}{4}$ din salariul său de bază lunar, pentru fiecare membru de familie;

d) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea suprafeței locative corespunzătoare.

(3) De drepturile prevăzute la alin.(1) beneficiază și persoanele solicitate să fie transferate în altă unitate situată într-o localitate diferită decât cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare a transferului s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de instituția sau unitatea la care se face transferul.

Art.22. – (1) La încadrarea într-o autoritate, instituție publică sau unitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale, și gradației în care urmează a fi încadrat, sau după caz, o indemnizație de încadrare brută lunară, pentru magistrați. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, de către unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs, după terminarea stagiaturii. Pentru personalul didactic de predare, prima de instalare egală cu indemnizația de instalare, se acordă având în vedere prevederile art.51 alin.(6) și art.92 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic.

(2) Indemnizația de instalare poate fi echivalentă cu două salarii de bază, sau după caz, două indemnizații brute lunare pentru magistrați, pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate, precum și pentru acele din mediul rural, stabilite de ordonatorii principali de credite bugetare și avizate de Ministerul Finanțelor Publice.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau li s-a desfășurat contractul de muncă sau **le-a încetat raportul de serviciu**, din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

Art.23. – (1) Personalul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, în condițiile legii.

(2) Durata concediului de odihnă este de 21 de zile lucrătoare pe an pentru o vechime în muncă de până la 10 ani și de 25 de zile lucrătoare pe an pentru o vechime în muncă de peste 10 ani.

(3) La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază și indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă, **dupa caz, raportul de serviciu**, potrivit legii.

(4) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntrerupt. La solicitarea motivată a persoanei în cauză se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(5) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul bugetar nu a putut efectua concediul de odihnă la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă până la sfârșitul anului următor.

(6) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raporturilor juridice de muncă.

(7) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(8) Prevederile prezentului articol se completează cu prevederile în materie din actele normative în vigoare.

Titlul II **Reglementări specifice**

CAPITOLUL I **Reglementări specifice** **personalului încadrat pe bază de contract individual** **de muncă - personal contractual din administrația publică**

Secțiunea 1 **Salarii de bază**

Art.24 - Salariile de bază pentru personalul contractual încadrat în serviciile Parlamentului, Administrației Prezidențiale, Guvernului, în ministere și în alte organe de specialitate din subordinea Guvernului ori a ministerelor, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curtea Constituțională, Consiliul Legislativ, Consiliul Concurenței, Avocatul Poporului, Curtea de Conturi, Consiliul Național al Audiovizualului și Consiliul Național pentru Studierea Dosarelor Securității, sunt prevăzute în Anexa nr.I/1.

Art.25 - Salariile de bază pentru personalul serviciile deconcentrate ale ministerelor și a altor organe centrale de specialitate – prefecturi, consilii județene, municipii reședința de județ, sunt prevăzute în Anexa nr.I/2.

Art.26 - Salariile de bază pentru personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor, primăriilor și din serviciile publice din subordinea acestora, sunt prevăzute în Anexa nr.I/3.

Art.27 - Salariile de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcții de execuție de specialitate specifice din aparatul Consiliului Concurenței, sunt prevăzute în Anexa nr.I/4.

Secțiunea a 2-a **Sporuri**

Art.28. – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

Secțiunea a 3-a **Angajarea și avansarea în funcții, grade sau trepte profesionale și gradații a** **personalului contractual**

Art.29. - Ocuparea unui post vacant existent în statul de funcții, în cazul personalului contractual se face prin concurs sau examen, pe baza criteriilor de selecție stabilite prin regulament de către ordonatorul principal de credite, în raport cu cerințele postului, iar la avansare, în raport cu performanțele profesionale individuale ale candidatului, stabilite în cadrul examinării acestuia de către comisia de examinare, desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare.

Art.30. – (1) Promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcții, grade sau trepte profesionale, se face de regula pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) În situația în care nu există un post vacant, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate, într-unul de nivel imediat superior.

(3) Planul de promovare a personalului contractual în grade profesionale, pentru personalul cu studii superioare, sau în trepte profesionale, pentru personalul cu studii medii, va fi întocmit de ordonatorul principal de credite și va fi transmis Ministerului Finanțelor Publice pentru a fi avut în vedere la întocmirea anexelor la legile bugetare.

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, se poate face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativele "foarte bun", cel puțin de 2 ori în ultimii 3 ani.

(5) Avansarea în gradația imediat superioară se face la îndeplinirea condiției de vechime prevăzute de tranșele de vechime în muncă.

(6) Activitatea profesională se apreciază anual ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice – la propunerea șefului ierarhic – prin acordare de calificative: "foarte bun", "bun", "satisfăcător" și "nesatisfăcător".

(7) Stabilirea concretă a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, în cazul avansării sau ocupării unui post vacant, se face prin regulament aprobat de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor, sau după caz, a reprezentanților salariaților, **sau prin hotărâre de Guvern ?**

(8) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant, cu salariul de debutant, vor fi salarizate astfel până la expirarea perioadei de probă, de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an, și vor fi avansate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(9) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional imediat superior gradului de debutant.

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului contractual din unitățile bugetare subordonate autorităților administrației publice

Secțiunea 1 Salarii de bază

Art.31 - Salariile de bază pentru personalul contractual din unitățile bugetare sunt prevăzute astfel:

- în Anexa nr.II/1, pentru unitățile de învățământ;
- în Anexa nr.II/2, pentru unitățile de sănătate;
- în Anexa nr.II/3, pentru unitățile de cercetare;
- în Anexa nr.II/4, pentru unitățile de cultură;
- în Anexa nr.II/5, pentru unitățile de cult;
- în Anexa nr.II/6, pentru unitățile sportive;
- în Anexa nr.II/7, pentru unitățile de navigație;
- în Anexa nr.II/8, pentru laboratoarele centrale și alte unități bugetare din agricultură;
- în Anexa nr.II/9, pentru oficiile de cadastru, geodezie și cartografie;
- în Anexa nr.II/10, pentru unitățile de protecție a mediului;
- în Anexa nr.II/11, pentru unitățile de aviație sportivă;
- în Anexa nr.II/12, pentru unitățile de asistență socială și unitățile de asistență medico-socială;
- în Anexa nr.II/13, pentru unitățile sanitar – veterinar;
- în Anexa nr.II/14, pentru alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și pentru compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, din unitățile cuprinse în anexele nr.II/1-II/13;
- în Anexa nr.II/15, pentru activitatea de secretariat - administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, din unitățile din sectorul bugetar.

Secțiunea a 2-a

Sporuri și alte drepturi

Art.32. - Sporurile la salariile de bază și alte drepturi, care sunt specifice unor domenii bugetare, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare respective.

Art.33. - În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit Anexelor nr.II/1-II/15, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective ;
- b) pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- c) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- d) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la lit.(a)-(d), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau prin hotărâre a Guvernului.

Sectiunea a 3-a

Angajarea și avansarea personalului contractual din unitatile bugetare în funcții, grade și gradatii

Art.34. - Angajarea și avansarea personalului contractual pe funcții, grade sau trepte profesionale și gradatii se face potrivit prevederilor din statute sau alte reglementări proprii sau, în cazul în care nu există o reglementare proprie, se aplică prevederile art.29 și art.30.

CAPITOLUL III

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Sectiunea 1

Salarii de bază

Art.35. - Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

Art.36. - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în Anexele nr.III/1

Art.37. – (1) Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele corespunzătoare funcției îndeplinite, la care se adaugă o indemnizație de conducere care face parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea pe care o implică funcția de conducere.

(2) Indemnizațiile pentru funcțiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază și sunt prevăzute în Anexa nr.III/2.

Art.38. - (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în Anexa nr.III/3, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

Secțiunea a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

Art.39 – Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în anexele care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular.

Secțiunea a 3-a

Angajarea și avansarea

în funcții diplomatice și consulare

Art.40 - Condițiile de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe, se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu respectarea prevederilor din Statutul Corpului Diplomatic.

CAPITOLUL IV

Reglementări specifice personalului încadrat în instituțiile publice de apărare națională, ordine publică, siguranță națională

CAPITOLUL V

Reglementări specifice personalului încadrat în organele autorității judecătorești

Art.97. – **(1)** Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor, ale procurorilor, ale personalului asimilat acestora și ale magistraților-asistenți se stabilesc ținându-se seama de locul și rolul justiției în statul de drept, de răspunderea, complexitatea și riscurile funcției, de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ cuprinse la Capitolul IV.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ cuprinse la Capitolul IV.

Sectiunea 1

Indemnizații și salarii de bază

Art.98. – (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare brută lunară stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și cu vechimea în magistratură, potrivit legii, prevăzută în Anexa nr.V/1.

(2) Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prezentei legi, reprezintă solda de funcție.

(3) Indemnizațiile procurorilor și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor potrivit legii, precum și ale personalului de specialitate din Școala națională de Grefieri și din Institutul Național de Criminologie sunt prevăzute în Anexa nr.V/1.

Art.99. - Salariile de bază și indemnizațiile de conducere ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, sunt prevăzute în Anexa nr.V/2.

Art. . - Salariile de bază și indemnizațiile de conducere pentru personalul din Institutul Național de Expertiză Criminalistică și laboratoarele de expertize criminalistice, sunt prevăzute în Anexa nr.V/3.

Art. . - Salariile de bază pentru personalul de instruire care nu are pregătire juridică și pentru personalul auxiliar din Institutul Național al Magistraturii, sunt prevăzute în Anexa nr.V/4.

Art. - (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți beneficiază, în raport cu vechimea numai în funcțiile de judecător, procuror, magistrat-asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție sau de personal asimilat judecătorilor și procurorilor, de o majorare a indemnizației, calculată în procente la indemnizația de încadrare brută lunară, după cum urmează:

- de la 3 la 5 ani - 10%;
- de la 5 la 10 ani - 15%;
- de la 10 la 15 ani - 20%;
- de la 15 la 20 de ani - 25%;
- peste 20 de ani - 30% .

(2) Indemnizația de încadrare majorată potrivit alin. (1) se acordă de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea numai în funcțiile prevăzute la alin. (1) și constituie indemnizația de încadrare brută lunară.

(3) Indemnizația de încadrare majorată potrivit alin.(1) se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale, la stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiei de serviciu, precum și a oricăror alte drepturi ce se determină pe baza veniturilor salariale.

Art. – Judecătorii și procurorii care funcționează la instanțele și parchetele din mediul rural, situate în comune, beneficiază de indemnizații de încadrare brute lunare majorate cu până la 10%. Majorarea se stabilește în funcție de gradul de izolare a localității și de

condițiile concrete de viață, prin ordin al ministrului justiției sau, după caz, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii.

Art. – (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile legii sunt salarizați cu o indemnizație de încadrare brută lunară prevăzută la lit.A din Anexa nr.V/1 nr crt.28-31, în raport cu vechimea în funcții juridice.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la Art.5, 7, 18, 24 și 25 din OUG nr.27/2006.

Art. – Salarizarea magistraților-asistenți se face potrivit prevederilor lit.A din Anexa nr.V/1 prevăzute la nr.crt.20, 21 și 22 pentru magistrații-asistenți gradele I, II și III, la nr.crt. 14, 15 și 16 pentru magistrații-asistenți șefi gradele I, II și III și la nr.crt.14 pentru prim-magistratul-asistent.

Art. – Bursele auditorilor de justiție se stabilesc potrivit Anexa nr. V/5, în baza indemnizațiilor prevăzute la Anexa nr. V/1 nr. crt.30 și 31, în raport cu vechimea pe care o au ca auditori.

Art. – (1) Indemnizațiile de încadrare brute lunare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, personalului asimilat acestora și ale magistraților-asistenți se acordă după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție cu excepția cazurilor când prin lege specială se prevede altfel.

(2) Indemnizațiile de încadrare brute lunare sau salariile de bază brute, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.

Art. - (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație brută lunară egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii care desfășoară activitate permanentă, cu excepția celor prevăzuți la alin.(1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație brută lunară egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) La calculul indemnizației prevăzute la alin. (1) și (2) se includ și celelalte sporuri, care se acordă în condițiile prezentei legi.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii fără activitate permanentă beneficiază, pe lângă indemnizația brută lunară corespunzătoare funcției avute în cadrul instanței sau parchetului, și de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(6) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(7) În baza de calcul a indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin.(4), (5) și (6), nu se includ majorarea prevăzută la Art..... și nici celelalte sporuri stabilite de prezenta lege ori de alte acte normative speciale.

Art. - (1) Procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt salariați potrivit nr. crt. 6 - 13 de la lit. A din Anexa nr.V/1 în raport cu funcțiile pe care le dețin sau cu care sunt asimilați potrivit legii.

(2) Procurorii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de toate drepturile stabilite de prezenta lege, precum și de alte drepturi stabilite expres pentru aceștia prin alte acte normative.

(3) Salariul de bază pentru specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilește potrivit nr. crt. 28 de la lit. A din Anexa nr.V/1. Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege.

(4) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt. 31 de la lit. A din Anexa nr. V/1 pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, nr. crt. 28 pentru ofițerii de poliție judiciară, nr. crt. 27 pentru șefii de birou și nr. crt. 26 pentru șefii de serviciu. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în Anexa nr.IV.

(5) Ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la Art.

.....

Secțiunea a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

Art. - (1) Absolvenții, inclusiv cei ai Institutului Național al Magistraturii, în primul an de activitate după terminarea studiilor, numiți ca judecători, procurori sau personal asimilat acestora în unități din altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu indemnizația de încadrare brută lunară corespunzătoare funcției în care urmează să fie încadrați. Această indemnizație se acordă și absolvenților numiți pe funcții de personal asimilat în Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național al Magistraturii, Ministerul Public sau Institutul Național de Criminologie.

(2) În cazul în care absolventul este încadrat într-o unitate din mediul rural, indemnizația de instalare va fi egală cu două indemnizații de încadrare brute lunare.

(3) Prin ordin al ministrului justiției sau al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, după caz, se poate aproba ca pentru absolvenții

facultăților de drept să se acorde indemnizația de instalare și în cazul încadrării lor în localități în care atragerea juriștilor se face cu mare greutate.

(4) Indemnizațiile de instalare se impozitează potrivit legii, se înscriu în carnetul de muncă și se acordă o singură dată în timpul activității.

(5) Cel care a beneficiat de acordarea indemnizației de instalare este obligat să funcționeze în unitatea în care a fost numit o perioadă de 2 ani de la numirea în funcție. În cazul nerespectării acestei obligații, indemnizația de instalare se restituie și se anulează din carnetul de muncă.

(6) Pe perioada delegării și a detașării, judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți, precum și personalul auxiliar de specialitate beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru funcția în care sunt delegați sau detașați. Dacă indemnizația, sau după caz, salariul de bază, și celelalte drepturi salariale prevăzute pentru funcția în care sunt delegați sau detașați sunt mai mici, aceștia își păstrează indemnizația de încadrare brută lunară, respectiv salariul de bază, și celelalte drepturi bănești.

(7) Drepturile care se acordă pe timpul detașării se suportă de instituția în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.

Art. . - Judecătorii, procurorii și personalul asimilat acestora, detașați în funcții de conducere din Administrația Națională a Penitenciarelor, beneficiază, pe durata detașării, pe lângă indemnizația de încadrare brută lunară a funcției de execuție corespunzătoare nivelului instanței sau al parchetului și vechimii pe care o au la data detașării, și de indemnizația de conducere prevăzută de lege pentru funcția de conducere pe care sunt detașați, precum și de drepturile prevăzute în legile speciale.

Art. . - Judecătorii, procurorii și personalul asimilat acestora, precum și personalul auxiliar de specialitate, numiți temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu sau indemnizație pe perioada respectivă, au dreptul la indemnizația de încadrare brută lunară, sau după caz, salariul de bază, corespunzătoare funcției pe care o preiau.

Art. – (1) Membrii comisiilor de examinare a magistraților stagieri, pentru examenele de definitivare în funcție a asistenților criminaliști, pentru examenele de notar public, pentru numirea și promovarea personalului de specialitate juridică și criminaliștilor, precum și pentru admiterea în Centrul de pregătire și perfecționare a grefierilor și a celorlalte categorii de personal auxiliar de specialitate, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor de examinare, prevăzută la alin.(1), se face luându-se în considerare indemnizația brută a funcției de magistrat, în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor de examinare pentru examenul de primire în magistratură și pentru examenul de capacitate al magistraților sunt remunerați prin plata cu ora, luându-se în calcul indemnizația brută a funcției de judecător la Curtea Supremă de Justiție.

(4) Drepturile prevăzute la alin.(2) și (3) se impozitează separat

(5) Membrii comisiilor de examinare prevăzuți la alineatele precedente, care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. . – (1) La Institutul Național al Magistraturii pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă vor fi prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de ministrul justiției.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază brut al celui în cauză, stabilit în condițiile legii.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Secțiunea a 3-a

Promovarea în funcții

Art. . - Promovarea personalului din autoritatea judecătorească se face potrivit prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL VI

Reglementări specifice personalului din cadrul Curții de Conturi

Secțiunea 1

Indemnizațiile controlorilor financiari

Art. . - Controlorii financiari din cadrul Curții de Conturi se remunerează cu indemnizație lunară, conform Anexei nr.VI

Art. . – Indemnizația este unica formă de remunerare lunară a activității corespunzătoare funcției de controlor financiar și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

CAPITOLUL VII

Reglementări specifice pentru personalul de specialitate și personalul auxiliar de specialitate din cadrul Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

Secțiunea 1

Indemnizații și salarii de bază

Art. . – Salarizarea membrilor plenului și a personalului Oficiului, nomenclatorul de funcții, condițiile de vechime și studii pentru încadrarea și promovarea personalului sunt prevăzute în Anexa nr.VII.

Secțiunea a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

Art. . – Membrii plenului și personalul Oficiului au toate drepturile prevăzute în reglementările legale menționate în Anexa nr. VII.

Art. – (1) Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului va fi stabilit de membri plenului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

CAPITOLUL VIII

Reglementări specifice personalului care ocupă funcții de demnitate publică și personalului care ocupă funcții asimilate cu funcții de demnitate publică

Sectiunea 1

Indemnizații și salarii de bază

Art. . - (1) Funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect prin numire, potrivit legii.

(2) Funcțiile asimilate cu cele de demnitate publică sunt funcții de conducere din instituțiile publice aflate în subordinea Guvernului, nominalizate de către acesta.

Art..... - (1) Indemnizațiile pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sunt prevăzute în Anexa nr.VIII/1.

(2) Indemnizația lunară prevăzută la alin.(1) este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

(3) Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite, nu beneficiază de premii, de sporul de vechime și nici de alte sporuri prevăzute de prezenta lege.

Art..... – (1) Salariul de bază lunar pentru persoanele care ocupă funcții asimilate cu cele de demnitate publică, în instituții publice din subordinea Guvernului, sunt prevăzute în Anexa nr. VIII/2.

(2) Salariul de bază lunar prevăzut la alin.(1), cuprinde și indemnizația de conducere. Persoanele încadrate pe funcții asimilate celor de demnitate publică, au dreptul, pe lângă salariul de bază și la celelalte drepturi salariale acordate conform prezentei legi, personalului încadrat cu contract individual de muncă din instituția publică condusă.

Art.... - Perioada în care persoanele care au ocupat funcții de demnitate publică, în instituții publice constituie vechime în muncă și în specialitate.

CAPITOLUL IX

Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art..... - (1) Indemnizațiile pentru persoanele din conducerea cultelor religioase asimilate persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, precum și numărul maxim de posturi, sunt prevăzute în Anexa nr.IX.

(2) Indemnizația lunară prevăzută la alin.(1) este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

Art..... - Salarizarea personalului clerical Anexa ?

Titlul III

Dispoziții tranzitorii și finale

CAPITOLUL II ¹ - VA DEVENI CAPITOLUL III.

Reglementări specifice personalului încadrat în funcții publice

Secțiunea 1 **Salarii de bază**

Secțiunea a 2-a **Sporuri**

Secțiunea a 3-a **Premii**

Secțiunea a 4-a **Alte drepturi**